

TIETOPAKETTI



ALLE 18-VUOTIAAN KESÄTYÖNTEKIJÄN TYÖLLISTÄVÄLLE TYÖNANTAJALLE

NUORI TYÖNTEKIJÄ (alle 18-vuotias)

- 14-vuotias tai kuluvana vuonna 14 vuotta täyttävä voi tehdä enintään puolet loma-ajastaan kevyttä työtä (ei haittaa terveydelle, kehitykselle tai koulunkäynnille).
- 15–17-vuotias, joka on peruskoulussa (luokat 1–9), voi työskennellä enintään puolet loma-ajastaan. Lukiossa tai ammattikoulussa opiskelevaa nuorta tämä ei koske.

TYÖSOPIMUS

- Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen voi tehdä ja purkaa hänen huoltajansa tai huoltajan suostumuksella nuori itse.
- 15 vuotta täyttänyt voi tehdä ja päättää työsopimuksensa itse, myös huoltajalla on oikeus purkaa nuoren työsopimus, jos hän pitää sitä tarpeellisena nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.
- Työsopimus kannattaa tehdä kirjallisena, vaikka suullinenkin on pätevä. Jos sopimus on suullinen, työnantajalla on kuitenkin velvollisuus antaa työnteon keskeiset ehdot kirjallisena.
- Työsopimukseen kannattaa kirjata ainakin:
 - työnantajan ja työntekijän koti- tai liikepaikka
 - työnteon alkamisajankohta
 - määräaikaisen työsopimuksen peruste ja sopimuksen päättymisaika
 - koeaika
 - työntekopaikka
 - työtehtävät
 - sovellettava työehtosopimus
 - sovittu palkka ja palkanmaksukausi
 - säännöllinen työaika
 - vuosiloman määräytyminen
 - irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste

PALKKA

- Vähintään alan työehtosopimuksen mukaisesti.
- Lisät ja korvaukset (esim. iltalisä, sunnuntaityö- ja lomakorvaus) maksettava peruspalkan lisäksi tehtyjen tuntien perusteella.
- Palkka maksetaan pankkitilille. Pakottavasta syystä voidaan maksaa käteisellä, esim. jos työntekijällä ei ole pankkitiliä.
- Palkkalaskelma on annettava jokaisen palkanmaksun yhteydessä.



**TYÖAICA**

	14-vuotias tai kuluvana vuonna 14 vuotta täyttävä	15-17-vuotiaat
Säännöllinen työaika	7 h/vrk ja 35 h/vko	8 h/vrk ja 40 h/vko
Perusopetuksen oppimäärää suorittavan työaika kouluaikana (ei lomakausina)	2 h/koulupäivänä 7 h/vapaapäivinä Viikoittainen työaika enintään 12 h. Huom! Työajan ja koulupäivän yhteispituus saa olla enintään 8 h/vrk. Saa työskennellä enintään puolet koululomansa ajasta.	2 h/koulupäivänä 7 h/vapaapäivinä Viikoittainen työaika enintään 12 h. Huom! Työajan ja koulupäivän yhteispituus saa olla enintään 8 h/vrk. Saa työskennellä enintään puolet koululomansa ajasta, jos suorittaa yhä peruskoulua.
Enimmäistyöaika	7 h/vrk ja 35 h/vko	9 h/vrk ja 48 h/vko
Ylityö	Alle 15-vuotias ei saa tehdä ylityötä	15 vuotta täyttänyt saa tehdä 80 h/kalenterivuosi ylityötä
Ruokatauko	30 min, jos työaika yli 4 h 30 min	30 min, jos työaika yli 4 h 30 min
Työajan sijoittelu	klo 8-20 (vain poikkeuksellisista syistä klo 6-20)	klo 6-22
Vuorokausilepo	14 h/vrk	12 h /vrk

NUORELLE TYÖNTEKIJÄLLE SOVELTUVA TYÖ

Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut esimerkkiluettelon nuorille sopivista kevyistä töistä. Kevyellä työllä tarkoitetaan työtä, joka ei ole haitallista nuoren terveydelle, kehitykselle tai koulunkäynnille. Tällaista työtä saa tehdä myös alle 15-vuotias nuori, kunhan hän täyttää samana kalenterivuonna 14 vuotta.

Kevyitä töitä ovat mm.:

- virvokkeiden, lippujen ja vastaavanlaisten tuotteiden myyntityö kilpailuissa, näyttelytilaisuuksissa tai samankaltaisissa tilaisuuksissa
- kauppaliikkeissä tehtävät avustavat työt kuten näytteille asettelu ja hintojen merkitseminen, tavaroiden lajittelu ja pakkaus sekä myyntityö, ei kuitenkaan työ valintamyymälöiden kassoilla
- puutarha- ja maataloustöissä istutus-, poiminta- ja aputyöt sekä vaarattomien kotieläinten ruokinta
- majoitus- ja ravitsemisliikkeissä tehtävät avustavat työt kuten kattaukseen liittyvät työt sekä annostelu- ja myyntityö
- teollisuudessa tehtävät pienehköt avustavat työt, joita tehtäessä tai joiden läheisyydessä ei käsitellä aineita tai välineitä, jotka voivat aiheuttaa terveydellistä vaaraa tai haittaa
- varastotyössä ja vastaavassa tavaroiden vastaanotto, lajittelu, käsittely ja lähetys sekä merkintä- ja laskentatyö
- puhtaanapito- ja siivoustyössä huoneistojen, esimerkiksi toimistojen siivous siten, että työssä ei saa käsitellä aineita tai välineitä, jotka voivat aiheuttaa terveydellistä vaaraa tai haittaa

Alta löytyvästä linkistä saat lisätietoa nuorille työntekijöille sopivista kevyistä töistä:

» Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012)





NUORELLE TYÖNTEKIJÄLLE VAARALLISET JA ERITYISEN HAITALLISET TYÖT

Alle 16-vuotiaalla nuorella ei saa teettää vaarallisia töitä. Nuorelle vaarallisena työnä pidetään sellaista, jossa nuorta työntekijää itseään tai hänen työnsä takia muuta henkilöä saattaa uhata erityinen tapaturman tai terveyden menettämisen vaara.

Vaarallista työtä saa tehdä 16 vuotta täyttänyt nuori työntekijä, jos työn turvallisuudesta sekä opastuksesta ja ohjauksesta on huolehdittu.

Alta löytyvistä linkeistä saat lisätietoa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä:

- » Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012)
- » Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (475/2006)

TYÖTURVALLISUUS JA PEREHDYTYS

- Työtehtävät on suhteutettava nuoren henkiseen ja fyysiseen suoriutuskykyyn.
- Nuoren työntekijän kattava opastus työsuhteen alussa on erittäin tärkeää.
- Perehdyttäjällä on oltava riittävästi aikaa.
- Työsuhteen alussa on hyvä olla jatkuva valvonta, että varmistutaan, että nuori on oppinut tekemään työn oikein ja turvallisesti.
- Rohkaise nuorta kysymään heti, jos jokin on epäselvää.
- Hyvän perehdytyksen ansiosta nuori oppii työtehtävät nopeammin, virheet ja tapaturmat vähenevät ja työteho on parempi.

TYÖTODISTUS

- Työntekijällä on oikeus pyynnöstä saada työtodistus



Euroopan unionin
osarahioittama

MAASEUTUAMMATTIIN RY

Satu Peltonen

040 1251 666

satu.peltonen@maaseutuammattiin.fi

Lisätietoja:

www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija

Lähteet:

- www.pam.fi/wiki/kuka-on-nuori-tyontekija
- [nuorten_tyoehdot.pdf](#)
- tem.fi/nuoret-tyontekijat
- ttk.fi/nuorten-perehdyttaminen-tyopaikalla
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/tyosopimus-ja-ika
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/tyoaika
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/perehdyttaminen
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/soveltuva-tyo
- tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/vaarallinen-tyo

